

GENNARO AURICCHIO S.P.A., consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche, sociali e ambientali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale e Ambientale ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone, il rispetto della loro dignità e libertà e la tutela ambientale.

La Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale e Ambientale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/ valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso **GENNARO AURICCHIO S.P.A.**:

- considera il proprio personale come la sua risorsa più grande: ne garantisce i diritti, ne supporta lo sviluppo professionale e personale e ne garantisce la salute e sicurezza sul lavoro;
- ritiene i propri fornitori fondamentali sia per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;
- sostiene il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale;
- considera la tutela ambientale come elemento fondante della propria strategia di crescita e sviluppo.

GENNARO AURICCHIO S.P.A. assume formalmente l'impegno a:

- osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO – ONU);
- osservare e rispettare sempre la legislazione vigente e applicabile in materia di Ambiente e Salute e Sicurezza sul lavoro; adeguare il presente documento alle evoluzioni normative e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel proprio sistema etico e ambientale o ad altre esigenze di natura etico-sociale e ambientale.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale e Ambientale a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi in conformità ai seguenti requisiti:

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontrasse un'erronea presenza di minore, la **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** porrà in essere adeguate azioni di sostegno e recupero del minore coinvolto.

**GENNARO AURICCHIO S.P.A.**

Cremona (CR), Gazzo (CR),
Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA),
Scandiano (RE), Macomer (NU).

POLR ESG - SGS**POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ ESG**

Rev. 3 del 10/10/2024

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

GENNARO AURICCHIO S.P.A. non ricorre né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla convenzione ILO 29. Il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto delle leggi sulla privacy non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi, ecc.) al fine di estorcere prestazioni lavorative.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

In conformità alle Leggi nazionali **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

Con particolare riferimento al proprio Documento per la Valutazione dei Rischi e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro, **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare le cause dei potenziali rischi.

Il Rappresentante della Direzione per la Salute e la Sicurezza vigila sull'applicazione delle procedure di sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative.

L'erogazione dei programmi di formazione in materia di salute e sicurezza è garantita sia per le nuove assunzioni, sia in caso di potenziali pericoli rilevati durante l'attività lavorativa e in tutti i casi definiti dalla legge in vigore.

TUTELA AMBIENTALE

GENNARO AURICCHIO S.P.A. ha l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività.

Per questo motivo, oltre a garantire il pieno rispetto di quanto previsto dalla normativa ambientale applicabile, **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** monitora i propri consumi energetici e idrici, nonché l'utilizzo dei prodotti chimici, la produzione di rifiuti e agisce attivamente per ridurli.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

GENNARO AURICCHIO S.P.A. assicura il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali.

Inoltre, **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavorati al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

**GENNARO AURICCHIO S.P.A.**

Cremona (CR), Gazzo (CR),
Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA),
Scandiano (RE), Macomer (NU).

POLR ESG - SGS**POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ ESG**

Rev. 3 del 10/10/2024

DISCRIMINAZIONE

GENNARO AURICCHIO S.P.A. conformemente ai principi etici da essa sottoscritti non da sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione.

Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori.

Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.

GENNARO AURICCHIO S.P.A. garantisce e impone regole comportamentali che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

MOLESTIE

Al fine di creare un clima di rispetto e professionalità nell'ambiente di lavoro, in **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** sono anche proibiti quei comportamenti che, pur non costituendo una violazione della legge e dei regolamenti, sono inopportuni nell'ambiente di lavoro.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo sono vietati comportamenti verbali, visivi o fisici che abbiano lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo oppure interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di un individuo e/o influiscano negativamente in altri modi sulle opportunità di impiego di una persona, quali, ad esempio:

- denigrazioni, commenti sprezzanti, barzellette oscene, insulti, linguaggio volgare, epiteti e battute sarcastiche pesanti;
- esposizione di manifesti, simboli, vignette, disegni, immagini del computer o messaggi di posta elettronica offensivi;
- comportamenti aggressivi, minacciosi od ostili (compreso il bullismo);
- minacce o intimidazione fisica nei confronti di un'altra persona;
- molestie sessuali.

PROCEDURE DISCIPLINARI

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicabile, **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

**GENNARO AURICCHIO S.P.A.**

Cremona (CR), Gazzo (CR),
Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA),
Scandiano (RE), Macomer (NU).

POLR ESG - SGS**POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ ESG**

Rev. 3 del 10/10/2024

ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

GENNARO AURICCHIO S.P.A. sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali di secondo livello e gli accordi sindacali.

Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori.

GRAVIDANZA DELLE LAVORATRICI

Alle lavoratrici in stato di gravidanza **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** assicura il pieno rispetto della normativa prevista dal D.Lgs. 81/2008.

Il datore di lavoro, in collaborazione con il medico competente e con il RSPP e consultato il RLS, valuta la presenza di eventuali mansioni/lavorazioni vietate per la gravidanza e/o l'allattamento e provvede a dispensare dalle stesse la dipendente.

GENNARO AURICCHIO S.P.A. non effettua e non richiede l'esecuzione di test di gravidanza quando questi non sono previsti dalla normativa vigente.

SEGNALAZIONI E RECLAMI

Tutto il personale che venga a conoscenza di una situazione che, a suo parere, possa costituire violazione di una legge, di un regolamento, di disposizioni interne o ricevute dai nostri clienti o di questa Politica deve segnalare la violazione o la situazione sospetta al Referente interno per la Sostenibilità oppure può avvalersi dell'apposita "cassetta delle lettere" per una segnalazione anonima.

Qualora il personale presenti un reclamo in buona fede in relazione a un comportamento che ritiene ragionevolmente essere non etico o costituire una violazione della legge, di disposizioni interne o ricevute dai nostri clienti, di questa Politica o di altre politiche aziendali, la Direzione opererà sempre affinché non si verifichi alcuna ritorsione.

**GENNARO AURICCHIO S.P.A.**

Cremona (CR), Gazzo (CR),
Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA),
Scandiano (RE), Macomer (NU).

POLR ESG - SGS**POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ ESG**

Rev. 3 del 10/10/2024

L'impegno assunto con questa Politica, si traduce anche in azioni volte anche a sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali e ambientali rendendo pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali e quanti ne facciano richiesta.

La Direzione di **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento delle più elevate performance di Responsabilità verso i temi ESG conformi alla presente Politica.

Cremona, lì 10/10/2024

La Direzione

GENNARO AURICCHIO S.p.A.
Via Dura, 27 - 26100 CREMONA
C.F.: 06665910157
P. I.: 07037330196
