

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p>Codice di Condotta Fornitori</p>	<p>CCF - SGS</p>

## 1. INTRODUZIONE

La **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** rispetta l'ambiente e i diritti umani dei dipendenti e delle comunità locali e si impegna a promuovere tali principi con i propri Fornitori e Partner commerciali. Si pone la massima attenzione alla qualità e alla sicurezza del prodotto grazie ad un processo di dialogo costante dell'ufficio acquisti con la funzione qualità durante l'intero processo di valutazione del Partner commerciale.

In particolare, la **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** ritiene rilevante che la propria catena del valore tutta sia informata rispetto ai principi richiesti ai propri Fornitori e Partner commerciali, e che sia da questi accettato il presente Codice di Condotta con una firma che ne certifichi l'adesione. Si richiede, dunque, che il partner commerciale auto-attesti di operare nel rispetto dei principi di cui in seguito.

Questo Codice di Condotta per Fornitori e Partner commerciali definisce i principi chiave per la collaborazione responsabile e stabilisce gli standard di rispetto dei diritti umani e delle norme ambientali attesi dai partner della **GENNARO AURICCHIO S.P.A.**

Le linee guida si basano su importanti riferimenti internazionali, come:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU
- I principi delle Nazioni Unite per le imprese e i diritti umani
- La Convenzione sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza dell'ONU
- La Convenzione contro la discriminazione di genere dell'ONU
- Le linee guida OCSE per le aziende multinazionali
- Gli standard di lavoro fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- L'Accordo di Parigi per il cambiamento climatico
- I dieci principi del Global Compact dell'ONU.
- Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU

	Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)	Rev.1 del 30/10/2024
	<b>Codice di Condotta Fornitori</b>	CCF - SGS

I principi considerati più rilevanti dalla **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** che si richiede debbano essere rispettati anche dai propri Fornitori e Partner commerciali, sono suddivisi nelle 3 aree: Sociale, Ambientale e di Governance.

Si richiede dunque ai Fornitori e Partner commerciali di prendere visione dei principi ritenuti più rilevanti e si dia auto-certificazione di operare nel rispetto degli stessi.

## I. AREA SOCIALE

Categoria	Dettagli
Principi UN Global Compact	Principi: 1, 2, 3, 4, 5, 6
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	 SDG 1: Sconfiggere la povertà
	 SDG 2: Sconfiggere la fame
	 SDG 3: Salute e benessere
	 SDG 5: Parità di genere
	 SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
	 SDG 10: Ridurre le disuguaglianze
European Sustainability Reporting Standards	ESRS S1: Forza lavoro propria
	ESRS S2: Lavoratori nella catena del valore
	ESRS S3: Comunità interessate
	ESRS S4: Consumatori e utilizzatori finali

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p><b>Codice di Condotta Fornitori</b></p>	<p>CCF - SGS</p>

## DIRITTI UMANI

- Rispettare i requisiti minimi stabiliti dalle normative locali e dagli standard riconosciuti su scala nazionale, regionale e internazionale.
- Promuovere e garantire il rispetto dei diritti culturali, religiosi, economici e sociali delle comunità locali, delle minoranze, delle popolazioni indigene e di altri gruppi vulnerabili, adattando le pratiche al contesto operativo.
- Prevenire e combattere abusi di qualsiasi tipo, che siano sessuali, verbali, fisici o psicologici, all'interno del luogo di lavoro.
- Adottare misure di riparazione adeguate nel caso in cui si verifichino situazioni di abuso o impatti negativi.
- Evitare l'uso di punizioni fisiche, sanzioni umilianti o qualsiasi forma di violenza.

## LAVORO FORZATO E SCHIAVITÙ MODERNA

- Vietare ogni forma di schiavitù moderna, lavoro forzato, traffico di esseri umani e lavoro obbligatorio.
- Garantire che i lavoratori inizino il loro rapporto di lavoro su base volontaria, assicurando loro il diritto di rescindere con un preavviso ragionevole.

## LAVORO MINORILE E GIOVANI DIPENDENTI

- Proibire qualsiasi forma di lavoro minorile e assumere solo lavoratori che abbiano raggiunto l'età legale, in conformità con le normative nazionali, internazionali, regionali e locali. L'età minima per lavorare è quella in cui si completa l'istruzione obbligatoria, comunque non inferiore ai 15 anni.
- Non esporre i giovani dipendenti (tra i 15 e i 18 anni) a mansioni che possano compromettere la loro salute fisica o mentale, la loro sicurezza o moralità, inclusi straordinari e turni notturni.
- Garantire che i tempi di lavoro e le pause rispettino le normative vigenti e gli standard internazionali.

## EQUO TRATTAMENTO

- Assicurarsi che tutti gli aspetti della carriera, inclusi tirocini, retribuzioni, classificazioni professionali, assegnazioni di responsabilità, formazione e avanzamenti, siano determinati unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale e ai risultati ottenuti. È essenziale che l'equità salariale sia rispettata secondo il principio del merito.

## NON DISCRIMINAZIONE

- Favorire pari opportunità e un ambiente di lavoro inclusivo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione, che sia legata all'etnia, alla religione, al luogo di origine, all'estrazione

	Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)	Rev.1 del 30/10/2024
	<b>Codice di Condotta Fornitori</b>	CCF - SGS

sociale, al colore della pelle, al sesso, al genere, all'orientamento sessuale, alle opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che possa risultare discriminatoria.

- Prestare particolare attenzione alle categorie vulnerabili, tra cui lavoratori migranti, persone con disabilità, giovani, anziani, donne, lavoratori indigeni e individui LGBTQIA+.

### **VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ**

- Creare e mantenere un ambiente di lavoro che valorizzi la diversità, le capacità e il contributo di ogni singolo individuo all'interno dell'organizzazione.

### **SALUTE E SICUREZZA**

- Assicurare un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i dipendenti, incluse le seguenti categorie: dipendenti, lavoratori temporanei, apprendisti e lavoratori esterni, garantendo accesso a risorse essenziali come acqua potabile, illuminazione, temperature adeguate, ventilazione e servizi igienici, oltre a possibili alloggi sicuri e salubri.
- Adottare misure per identificare e valutare i rischi legati alla salute e alla sicurezza, prevenendo infortuni e malattie professionali.
- Garantire che il management aziendale si impegni attivamente nella gestione della salute e sicurezza, oltre a fornire formazione e sensibilizzazione ai lavoratori per promuovere comportamenti sicuri.
- Implementare procedure di lavoro sicure, effettuare manutenzione adeguata e fornire strumenti di protezione e prevenzione per mitigare i rischi sul lavoro.
- Promuovere un continuo miglioramento delle pratiche relative alla salute e sicurezza, collaborando con l'azienda cliente e altri fornitori per monitorare indicatori specifici, gestire le emergenze e adottare buone pratiche.
- Stabilire e testare piani di emergenza efficaci per prevenire incidenti e proteggere le persone.
- Segnalare comportamenti illeciti o rischiosi e qualsiasi situazione che possa mettere a repentaglio la sicurezza.

### **CONTRATTI DI LAVORO**

- Assicurare che tutti i dipendenti, inclusi lavoratori temporanei, tirocinanti e stagisti, ricevano contratti di lavoro scritti, in cui siano specificati in modo chiaro tutti i termini e le condizioni, compresi stipendi e benefici. È fondamentale comunicare queste informazioni in un formato e in una lingua comprensibile per tutti, fornendo anche buste paga adeguate per ogni periodo di pagamento.

### **SALARI E BENEFIT**

- Stabilire stipendi e benefici che rispettino almeno gli standard minimi definiti dalle normative nazionali, internazionali, regionali e locali. Gli stipendi devono almeno corrispondere ai salari

	Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)	Rev.1 del 30/10/2024
	<b>Codice di Condotta Fornitori</b>	CCF - SGS

minimi previsti per mansioni equivalenti e consentire ai dipendenti di soddisfare le loro esigenze fondamentali, garantendo un livello di vita dignitoso per loro e le loro famiglie.

- La retribuzione deve essere determinata esclusivamente in base alle competenze, all'esperienza e ai risultati professionali, garantendo equità salariale in situazioni di parità di merito.
- I dipendenti devono essere compensati adeguatamente per le ore di lavoro straordinario, secondo quanto stabilito dalle leggi e dai regolamenti vigenti.
- Non utilizzare le trattenute salariali come misura disciplinare, evitando così di compromettere il diritto dei dipendenti di terminare il loro rapporto di lavoro.
- Non richiedere ai dipendenti il pagamento di commissioni di assunzione o altre spese correlate.

#### **ORARI DI LAVORO, STRAORDINARI E PERMESSI**

- Assicurare che gli orari di lavoro siano conformi almeno agli standard minimi stabiliti dalle leggi nazionali, internazionali e regionali, così come dagli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).
- Adeguare le politiche sugli straordinari alle normative vigenti, rispettando i limiti di ore settimanali o mensili per il lavoro straordinario, come stabilito dalle leggi locali e dai contratti collettivi.
- Garantire il diritto a congedi per malattia, parentali, ferie e altri permessi, retribuiti o meno, secondo quanto previsto dalle normative vigenti.

#### **SEQUESTRO DI PASSAPORTO E DOCUMENTI**

- Evitare di trattenere, sequestrare o distruggere passaporti e documenti d'identità dei dipendenti, nonché qualsiasi azione che possa limitare la loro libertà di movimento.

#### **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

- Rispettare i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali, garantendo loro la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Ciò include il diritto dei lavoratori di scegliere i propri rappresentanti e garantire loro un adeguato accesso sul posto di lavoro.
- Fornire condizioni di lavoro chiare ed eque, redatte in contratti nella o nelle lingue stabilite dalle normative locali, che includano una retribuzione equa, orari di lavoro sostenibili, congedi parentali e ferie, il tutto in un ambiente sano e sicuro e in linea con gli accordi applicabili.

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a.</p> <p>Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p><b>Codice di Condotta Fornitori</b></p>	<p>CCF - SGS</p>

### **GESTIONE RESPONSABILE DEI MINERALI DA CONFLITTO**

- Riconoscere i rischi legati all'estrazione e al commercio di minerali, che possono avere effetti negativi sui diritti umani, contribuire a conflitti, lavoro minorile e operazioni illegali, oltre a condizioni inadeguate di salute e sicurezza.
- Gestire responsabilmente la catena di approvvigionamento dei minerali potenzialmente critici, con particolare attenzione a quelli provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, attuando un programma di due diligence attivo secondo le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) e della Responsible Minerals Initiative (RMI).

### **DUE DILIGENCE**

- Attivare processi di due diligence sui diritti umani e del lavoro per identificare e valutare impatti negativi reali o potenziali all'interno delle filiere, implementando misure correttive e di rimedio.
- Stabilire meccanismi di gestione delle segnalazioni che garantiscano la protezione del denunciante, evitando ritorsioni nei confronti dei lavoratori.

	Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)	Rev.1 del 30/10/2024
	Codice di Condotta Fornitori	CCF - SGS

## II. AREA AMBIENTALE

Categoria	Dettagli
Principi UN Global Compact	Principi: 7, 8, 9
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	 SDG 6: Acqua pulita
	 SDG 7: Energia pulita e accessibile
	 SDG 12: Consumo e produzione responsabili
	 SDG 13: Lotta al cambiamento climatico
	 SDG 14: Vita sott'acqua
	 SDG 15: Vita sulla terra
European Sustainability Reporting Standards	ESRS E1: Cambiamento climatico
	ESRS E2: Inquinamento
	ESRS E3: Risorse acquisite e marine
	ESRS E4: Biodiversità ed Ecosistema
	ESRS E5: Uso delle risorse ed economia circolare

### TUTELA DELL'AMBIENTE

- Assicurare l'aderenza alle normative ambientali nazionali e internazionali, implementando un sistema di gestione ambientale efficace, sulla base delle norme ISO 14001 o l'EMAS (Eco-Management and Audit Scheme).

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p><b>Codice di Condotta Fornitori</b></p>	<p>CCF - SGS</p>

- Ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente e ottimizzare l'uso delle risorse naturali ed energetiche, stabilendo indicatori chiave di prestazione per monitorare i risultati.
- Partecipare attivamente alla valutazione dei rischi ambientali, seguendo i principi di precauzione e miglioramento continuo.
- Superare i requisiti normativi per prevenire e ridurre l'inquinamento (aria, acqua, suolo) e gestire eventuali incidenti ambientali, ripristinando i danni tempestivamente.
- Fornire informazioni sulle proprie pratiche ambientali su richiesta dell'azienda cliente, utilizzando standard internazionali per il calcolo delle emissioni di gas serra e dell'uso delle risorse.
- Integrare i principi di sostenibilità lungo la propria filiera, migliorando l'efficienza energetica e gestendo l'uso delle materie prime e dei rifiuti, supportando l'azienda cliente nei suoi obiettivi di sostenibilità.

#### **BIODIVERSITÀ E TUTELA DELLE RISORSE NATURALI**

- Impegnarsi attivamente nella protezione della biodiversità e degli ecosistemi, evitando lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali e contribuendo al ripristino degli ecosistemi e alla lotta contro la deforestazione.
- Iniziare a monitorare e, se necessario, condividere con l'azienda cliente l'uso delle risorse naturali (materie prime, acqua, combustibili ecc.) e analizzarne gli impatti e le azioni per ridurne il consumo.
- Adottare un approccio di mitigazione per proteggere la biodiversità nei siti critici, seguendo la gerarchia di evitare, minimizzare, ripristinare e compensare.

#### **ECONOMIA CIRCOLARE**

- Promuovere l'utilizzo e lo sviluppo di materiali riciclabili o rinnovabili.
- Progettare processi e prodotti che ottimizzino l'uso delle risorse, sostituendo gradualmente le risorse non rinnovabili.
- Promuovere prodotti riciclabili per ridurre la produzione di rifiuti e massimizzare il recupero dei materiali, allineandosi al modello di economia circolare.

#### **GESTIONE DEI RIFIUTI**

- Implementare un sistema responsabile di gestione dei rifiuti, in particolare per quanto riguarda quelli pericolosi, conforme alle normative attuali.

#### **RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG**

- Impegnarsi a misurare e riportare le proprie emissioni di gas serra seguendo standard internazionali riconosciuti.

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p><b>Codice di Condotta Fornitori</b></p>	<p>CCF - SGS</p>

- Fornire dati trasparenti riguardo alle emissioni legate alle proprie operazioni e attività a monte all'azienda cliente.
- Migliorare l'efficienza energetica e aumentare l'uso di fonti rinnovabili, stabilendo obiettivi di riduzione dei gas serra per favorire la decarbonizzazione.
- Fornire prodotti e servizi realizzati con energia rinnovabile, su richiesta dell'azienda cliente, e dimostrare l'origine di tale energia.

#### **PRESERVAZIONE DELL'ACQUA**

- Gestire responsabilmente le risorse idriche, fissando obiettivi per ridurre il consumo e restituire acqua di qualità adeguata all'ecosistema, con particolare attenzione alle aree in stress idrico.
- Monitorare e rendicontare il consumo di acqua seguendo standard internazionali riconosciuti.
- Adottare soluzioni per il riutilizzo delle acque reflue attraverso trattamenti specifici.
- Fornire informazioni sul consumo di acqua all'azienda cliente, se richiesto, secondo standard internazionali.

#### **USO DELLA PLASTICA**

- Promuovere l'eliminazione delle plastiche monouso nelle forniture e, su richiesta, presentare all'azienda cliente le proprie roadmap e obiettivi a riguardo.

#### **GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI PERICOLOSI**

- Rispettare le leggi e i regolamenti in materia di prodotti forniti, adottando pratiche produttive di alta qualità e affrontando problematiche ambientali e di sicurezza.
- Identificare e comunicare le sostanze chimiche pericolose secondo standard internazionali, assicurandone la manipolazione e lo smaltimento sicuri.
- Formare i dipendenti e i fornitori sui rischi legati ai materiali pericolosi attraverso strumenti e documenti adeguati.

#### **DUE DILIGENCE**

- Condurre processi di due diligence ambientale per identificare e valutare impatti negativi reali o potenziali nella propria filiera, prevedendo azioni correttive.

	Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)	Rev.1 del 30/10/2024
	Codice di Condotta Fornitori	CCF - SGS

### III. AREA GOVERNANCE E INTEGRITA'

Categoria	Dettagli
Principi UN Global Compact	Principi: 10
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	SDG 16: Pace, Giustizia e Istituzioni Solide
	SDG 17: Partnership per gli obbiettivi
European Sustainability Reporting Standards	ESRS G1: Condotta Aziendale

#### CONFORMITÀ ALLA LEGGE

- Assicurarsi di rispettare tutte le leggi e le normative applicabili a livello locale, regionale, nazionale, comunitario e internazionale, in relazione all'esecuzione del contratto specifico. Quando possibile, fare riferimento agli standard internazionali più rilevanti in base alle caratteristiche del contratto stesso.

#### ETICA DEL BUSINESS

- Comportarsi con integrità, onestà e responsabilità in tutte le attività commerciali e nelle relazioni con partner commerciali, funzionari pubblici e altre entità, siano esse pubbliche o private.

#### FRODI E ATTI ILLICITI

- Non tollerare né partecipare a pratiche legate a frodi, appropriazione indebita, estorsioni, insolvenze, pagamenti illeciti o qualsiasi altra attività illegale.

#### CONTRASTO ALLA CORRUZIONE E ALLA CONCUSSIONE

- Rigettare e prevenire qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, in ogni contesto e giurisdizione, anche se tali pratiche sono comunemente accettate.
- Non offrire, promettere o fornire vantaggi materiali o economici a funzionari pubblici o privati.
- Non accettare richieste di vantaggi economici da funzionari pubblici o privati.
- Rispettare le leggi riguardanti il riciclaggio di denaro e altre attività illecite.

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p><b>Codice di Condotta Fornitori</b></p>	<p>CCF - SGS</p>

### **CORRETTEZZA SUI MERCATI E ANTITRUST**

- Operare in conformità con le normative per garantire una concorrenza leale e trasparente.
- Astenersi da pratiche, accordi o collusioni con concorrenti, fornitori e clienti che limitino la concorrenza, come la fissazione dei prezzi o la spartizione del mercato.
- Non abusare di una posizione dominante nel mercato.

### **CONFLITTI DI INTERESSE**

- Evitare situazioni che possano influenzare negativamente le decisioni dei dipendenti dell'azienda committente.
- Non interferire con i processi decisionali relativi all'assegnazione di contratti o subappalti, né richiedere informazioni riservate al di fuori dei canali appropriati.
- Mantenere relazioni dirette con l'azienda committente, evitando intermediari e chiarendo eventuali conflitti di interesse.
- Garantire la massima trasparenza nelle informazioni relative ai processi di approvvigionamento, incluso il proprio assetto societario e le capacità operative, evitando informazioni false o fuorvianti.
- Comunicare prontamente qualsiasi situazione potenzialmente conflittuale con gli interessi dell'azienda committente.

### **CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E CONFORMITÀ DELLE SANZIONI**

- Tenere sotto controllo l'evoluzione delle normative nazionali e internazionali riguardanti le sanzioni, inclusi divieti e controlli sulle esportazioni e restrizioni commerciali.
- Non stabilire relazioni con soggetti sanzionati e informare immediatamente l'azienda committente su eventuali problematiche legate a tali rapporti.

### **PROTEZIONE DEI DATI**

- Garantire la protezione dei dati personali dei rappresentanti dell'azienda committente e di altre persone i cui dati vengono condivisi.
- Implementare misure di sicurezza appropriate per salvaguardare i dati personali.
- Segnalare tempestivamente all'azienda committente eventuali violazioni della sicurezza che comportino la perdita o la divulgazione non autorizzata di informazioni.

### **TUTELA DELLA PRIVACY**

- Gestire le informazioni riservate secondo le normative sulla riservatezza, seguendo le migliori pratiche delle giurisdizioni in cui si opera.
- Rispettare il diritto alla privacy degli interlocutori, utilizzando i dati personali solo per finalità legittime e appropriate.

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a.</p> <p>Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p><b>Codice di Condotta Fornitori</b></p>	<p>CCF - SGS</p>

- Garantire procedure adeguate per la protezione dei dati personali trattati, sia di propria competenza che di terzi.

#### PROPRIETÀ INTELLETTUALE

- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale dell'azienda committente e di terzi, evitando l'uso di prodotti contraffatti.

#### GOVERNANCE, COMPLIANCE E REGISTRAZIONI APPROPRIATE

- Stabilire un sistema di governance e compliance robusto, con politiche e procedure per garantire trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative.
- Assicurarsi di ottenere le licenze necessarie per operare, se richiesto.
- Mantenere registrazioni adeguate delle attività commerciali e amministrative per conformarsi alle normative vigenti.
- Creare meccanismi di whistleblowing per segnalare problemi senza timore di ritorsioni e adottare misure correttive.
- Richiedere ai fornitori di seguire gli stessi principi.

## 2. GESTIONE SEGNALAZIONI

- 1) Per consentire la comunicazione di eventuali anomalie e irregolarità riscontrate nell'ambito dei principi sopra descritti e promuovere il miglioramento delle prestazioni ESG della catena di fornitori La DIREZIONE ha messo a disposizione:

- Una piattaforma specifica accessibile tramite il sito [www.auricchio.it](http://www.auricchio.it), nella sezione dedicata sotto la voce **Whistleblowing**. Attraverso questa piattaforma, è possibile inviare segnalazioni in forma anonima.
- Il **Numero Verde 800-846999** gratuito presente sul packaging della maggior parte dei prodotti della **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** Il medesimo numero verde è indicato nel sito internet aziendale alla pagina Servizio Consumatori (<https://www.auricchio.it/contatti/servizio-consumatori>).
- Sempre nella pagina **Servizio Consumatori** del sito internet aziendale è presente un modulo di contatto da compilare tramite il quale mandare eventuali segnalazioni. Tali segnalazioni vengono poi trasmesse alle varie aree di competenze (marketing, qualità, commerciale ecc.) a seconda del caso.

	Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)	Rev.1 del 30/10/2024
	<b>Codice di Condotta Fornitori</b>	CCF - SGS

- L'indirizzo mail di posta elettronica [info@auricchio.it](mailto:info@auricchio.it) a cui possono essere recapitate eventuali segnalazioni.
- 2) La DIREZIONE invita a segnalare:
- a. suggerimenti per il miglioramento;
  - b. reclami riguardanti tematiche sociali, salute e sicurezza o ambiente;
  - c. situazioni anomale di qualsiasi natura;
  - d. possibili azioni preventive da adottare;
  - e. proposte di supporto a iniziative sociali.
- 3) Si prega di:
- a. fornire segnalazioni chiare e leggibili;
  - b. includere tutte le informazioni necessarie per una corretta valutazione della segnalazione;
  - c. descrivere evidenze e/o esempi utili per comprendere meglio la natura dell'anomalia o il miglioramento proposto.
- 4) La DIREZIONE si impegna a verificare la presenza di segnalazioni da parte del personale interno dei vari reparti. Una volta prese in carico le segnalazioni, la procedura di gestione che viene seguita è la seguente:
- a. La DIREZIONE coinvolge i capi reparto interessati al fine di definire in tempi brevi il trattamento e l'eventuale azione correttiva da implementare per la risoluzione della criticità riscontrata.

### 3. FIRMA E ADESIONE

La **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** considera di fondamentale importanza che i propri Fornitori e Partner commerciali siano adeguatamente informati riguardo alla sensibilità dell'Azienda sui temi legati alla sostenibilità e agli aspetti Ambientali, Sociali e di Governance (ESG). A tal fine, il presente Codice di Condotta Fornitori costituisce uno strumento fondamentale per promuovere comportamenti responsabili, in linea con i principi e i valori aziendali.

Con la sottoscrizione del presente documento, il Fornitore dichiara di aderire ai principi e agli standard in esso delineati, ponendosi in un percorso di sviluppo delle proprie attività ESG. La firma del documento ha valore di autocertificazione di conformità alla maggior parte delle pratiche

	<p>Gennaro Auricchio S.p.a. Cremona (CR), Gazzo (CR), Cava Manara (PV), Somma Vesuviana (NA), Scandiano (RE), Macomer (NU)</p>	<p>Rev.1 del 30/10/2024</p>
	<p>Codice di Condotta Fornitori</p>	<p>CCF - SGS</p>

descritte e di impegno a migliorare le proprie performance sugli standard più critici, con l'obiettivo di promuovere una filiera etica e sostenibile.

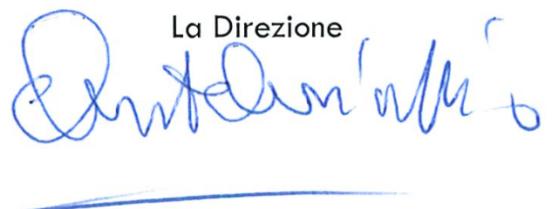
Pur non avendo attualmente carattere vincolante in assenza di specifici obblighi legislativi, l'accettazione e il rispetto di questo Codice di Condotta costituiranno fattori rilevanti nella selezione e valutazione dei Fornitori e Partner commerciali. La **GENNARO AURICCHIO S.P.A.** si riserva il diritto di effettuare verifiche periodiche al fine di accertare il rispetto dei principi sopra esposti e di adottare le misure ritenute opportune in caso di non conformità.

#### 4. PRIVACY E RISERVATEZZA

L'Azienda si impegna a garantire la massima riservatezza e protezione delle informazioni e dei dati forniti dai propri Fornitori e Partner commerciali. Tali informazioni saranno trattate esclusivamente per finalità strettamente connesse al monitoraggio della catena di fornitura, nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali, incluse le disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle leggi nazionali applicabili.

L'Azienda assicura che i dati non saranno condivisi con terze parti, salvo che ciò non sia richiesto da obblighi di legge o in caso di consenso esplicito e preventivo da parte del Fornitore.

Lì, 30/10/2024

La Direzione  


Luogo e Data

Firma Fornitore per presa visione e accettazione